



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.หนองขาม

โทร. ๐๓๘ - ๓๔๗๑๙๙

ที่ ๐๐๑๗(ซบ).๕(๒๓)/

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผกก.สก.หนองขาม

ตามที่ สก.หนองขาม ได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและได้จัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลัก ธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

งานอำนวยการ สก.หนองขาม ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและดำเนินงานตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เสร็จเรียบร้อยแล้วตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนาม

พ.ต.ท.

(ผดุงมิตร จันทะแสง)

สว.อก.สก.หนองขาม

- ทราบ

กำชับหัวหน้าสายงาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวดกวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สก.หนองขาม เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.

(คมกริช มั่นจิตต์)

ผกก.สก.หนองขาม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง					
๑.	- เมื่อจัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้างมีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขข้อเสนอแก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง	๑. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อจัดจ้างเป็นกรรมการตรวจรับงาน	๑. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๔. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๕. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.หนองขาม	๑. หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรหนองขาม ได้มีการอบรม ประชุมชี้แจง กำชับการปฏิบัติงานผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นประจำทุกเดือน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง ๔. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๕. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน OneStop Service และเว็บไซต์ของ สภ.หนองขาม
๒.	- เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้าง กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้	ปานกลาง	๒. ให้มีคณะกรรมการตรวจรับงานไม่น้อยกว่า ๓ คน		
๓.	- การจัดซื้อจัดจ้างมีการรายงานเท็จเอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบนผู้ประกอบการ	สูงมาก	๓. คณะกรรมการตรวจรับงานปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงตรงไปตรงมา และตรวจรับด้วยตนเอง		

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ



สภ.หนองขาม ภ.จว.ชลบุรี วันที่ (๑๑ พ.ค.๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น.) พ.ต.อ.คมกริช มั่นจิตต์ ผกก.สภ.หนองขาม พ.ต.ท.ผดุงมิตร จันทะแสง สว.อก.สภ.หนองขาม หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจ สายงานอำนวยการ โดยได้กำชับการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ในด้านกระบวนการงานการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้มีการพิจารณาอย่าง ยุติธรรม ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ในด้านกระบวนการงานการจัดซื้อจัดจ้าง เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญคนต่างด้าว ให้เจ้าหน้าที่ทุกนายปฏิบัติตามระเบียบฯ กฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ในด้านกระบวนการงานการจัดซื้อ จัดจ้างให้มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะแสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย โดยได้สั่งการหัวหน้างานอำนวยการ มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ให้มีการอบรมชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ถูกต้อง กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้กำกับกำกับการได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ จดบริการประชาชน และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุด บริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.หนองขาม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
๒.๑ กระบวนการ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
๑.	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก	๑.การอบรมชี้แจง ผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ กำชับ ผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุม การทุจริต ประจำสถานี	๑. ผู้บังคับบัญชา มีการประชุมชี้แจงกำชับการ ปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอทุกวัน ๒. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลแจ้งให้ เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการ ปฏิบัติภารกิจ ๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจงผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๖. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุด บริการประชาชน ๗. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.หนองขาม	๑. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม มีการ ประชุมชี้แจงกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่อย่างสม่ำเสมอทุกวัน ๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบเทคโนโลยีสำหรับ ป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่ตำรวจและแอปพลิเคชัน ตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติ ภารกิจ ๓. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม จัดให้มีการ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๔. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มี การ อ บรม ชี้ แจง ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับ ผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการ ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๕. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๖. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop
๒.	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจ ค้นยาเสพติด - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก			

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม



สภ.หนองขาม ภ.จว.ชลบุรี วันที่ (๖ พ.ค.๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.) โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.คมกริช มั่นจิตต์ ผกก.สภ.หนองขาม มอบหมายให้ พ.ต.ท.พัชรกร ปิยธิติภูวดล ผกก.ป.สภ.หนองขาม หัวหน้างานป้องกันปราบปราม, พ.ต.ท.จิรพัฒน์ ศรีภักดี สวป.สภ.หนองขาม จัดอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้อราชการก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยได้เน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและหาแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง โดยได้กำชับให้เจ้าหน้าที่สายงานป้องกันปราบปรามทุกนาย ปฏิบัติงานและดำเนินการตาม ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด กำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทุกนายปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ในการปฏิบัติหน้าที่ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายในพื้นที่รับผิดชอบ ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาดโดยได้กำชับให้ทุกนายนำเทคโนโลยีติดกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และ ให้มีแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการ ปฏิบัติภารกิจให้กับเจ้าหน้าที่ทุกนาย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม



สภ.หนองขาม ภ.จว.ชลบุรี วันที่ (๘ พ.ค.๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.) โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.คมกริช มั่นจิตต์ ผกก.สภ.หนองขาม มอบหมายให้ พ.ต.ท.พัฐกร ปิยธิติภูวดล ผกก.ป.สภ.หนองขาม หัวหน้างานป้องกันปราบปราม, พ.ต.ท.จิรพัฒน์ ศรีภักดี สวป.สภ.หนองขาม เรียกแถวร้อยเวร ๒๐ สายตรวจ เคารพธงชาติ กล่าวอุดมคติตำรวจ ประชุมชี้แจงข้อราชการ ปลอ่ยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีโดยเด็ดขาด พร้อมทั้งได้ตรวจสอบความพร้อมการแต่งกาย อุปกรณ์ของสายตรวจ ตรวจสอบความพร้อมของกล้องติดตัว และอุปกรณ์มือถือในการใช้งาน ระบบ Police ๔.๐ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำทุกวัน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๓) สายงานจรรยา

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
๑.	เมื่อมีการตรวจพบการกระทำ ความผิดมีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด	๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม กำชับการปฏิบัติก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ วางกรอบแนวทางปฏิบัติและ ประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๒.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๓. ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร และ ใบเสร็จ ถูกต้องตรงกัน ๔. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นชั่วโมงเสร็จรับเงิน ให้ มีความถูกต้องตามระเบียบ ๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ ๖. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๗. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ที่ตั้ง ป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๘. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ ของ สภ.หนองขาม	๑. หัวหน้างานจรรยา มีการประชุมชี้แจงกำชับการ ปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอทุกวัน ๒. ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบเทคโนโลยีสำหรับ ป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ ตำรวจและแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๓. หัวหน้างานจรรยา ตรวจสอบหลักฐานการออก ใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร และใบเสร็จ ถูกต้อง ตรงกัน ๔. หัวหน้างานจรรยา ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTMกับ ต้นชั่วโมงเสร็จรับเงิน ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๕. หัวหน้างานจรรยา จัดให้มีการตรวจสอบเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๖. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ต.ค. ๓๗ มีการอบรมชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-BriberyPolicy) และการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ ๗. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๘. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.แม่หนองขาม
๒.	เจ้าหน้าที่จราจรออกใบสั่งจับกุม มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๒.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓.มีช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนโดยตรง ต่อ ผกก.ฯ		

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๓) สายงานจราจร



สภ.หนองขาม ภ.จว.ชลบุรี วันที่ (๑๖ พ.ค.๖๙ เวลา ๐๖.๓๐ น.) โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.คมกริช มั่นจิตต์ ผกก.สภ.หนองขาม มอบหมายให้ พ.ต.ท.พัฐกร ปิยธิติภูวดล ผกก.ป.สภ.หนองขาม หัวหน้างานป้องกันปราบปราม, พ.ต.ท.สุรศักดิ์ บุญเสริม สวป.(ชส.) ทนท.สว.จร.สภ.หนองขาม เรียกแถวสายตรวจจราจร ประชุมชี้แจงข้อราชการ ปลอ่ยแถวสายตรวจจราจร กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของสายตรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีโดยเด็ดขาด พร้อมทั้งได้ตรวจสอบความพร้อมการแต่งกาย อุปกรณ์ของสายตรวจ ตรวจสอบความพร้อมของกล้องติดตัว และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำทุกวัน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๓) สายงานจราจร



สภ.หนองขาม ภ.จว.ชลบุรี วันที่ (๑๘ พ.ค.๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น.) โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.คมกริช มั่นจิตต์ ผกก.สภ.หนองขาม มอบหมายให้ พ.ต.ท.พัฐกร ปิยธิติภูวดล ผกก.ป.สภ.หนองขาม หัวหน้างานป้องกันปราบปราม, พ.ต.ท.สุรศักดิ์ บุญเสริม สวป.(ชส.) ทนท.สว.จร.สภ.หนองขาม จัดอบรมเจ้าหน้าที่ ตำรวจสายงานจราจร ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยได้เน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและหาแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง โดยได้กำชับให้เจ้าหน้าที่สายงานป้องกันปราบปรามทุกนาย ปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด กำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ในการปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจ กวดขันวินัยจราจร ในพื้นที่รับผิดชอบ ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด โดยได้กำชับให้ทุกนาย นำเทคโนโลยีติดกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และให้มีแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกนาย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
๔.กระบวนการงาน สืบสวน ติดตามจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
๑.	เมื่อมีการจับกุมตามความผิดซึ่งหน้า และการติดตามจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือให้ได้รับโทษ	สูงมาก	๑.ออกคำสั่ง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตาม คำสั่งตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. ผู้บังคับบัญชา มีการประชุมชี้แจงกำชับการ ปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอทุกวัน ๒. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลแจ้งให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการ ปฏิบัติภารกิจ ๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจงผู้ใต้บังคับ บัญชา อย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. หัวหน้างานสืบสวน มีการประชุมชี้แจง กำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชา จัดให้มีเทคโนโลยีสำหรับ ป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่ตำรวจ ตรวจสอบตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๓. หัวหน้างานสืบสวน จัดให้มีการตรวจสอบ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ ๔. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต .ค .๓ ๗ มี ก า ร อ บ ร ม ชี้ เ จ ง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-BriberyPolicy) และการ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก
๒.	การลงบันทึกจับกุม -เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษ น้อยลง	สูงมาก	๒.ผู้บังคับบัญชา ระดับหัวหน้างาน สืบสวนควบคุมการ ปฏิบัติในทุกขั้นตอน	๖. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุด บริการประชาชน ๗. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.หนองขาม	๔. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต .ค .๓ ๗ มี ก า ร อ บ ร ม ชี้ เ จ ง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-BriberyPolicy) และการ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๕. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๖. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.แม่หนองขาม
๓.	นำส่งพนักงานสอบสวน เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือ พุดคุยกับ พนักงานสอบสวนเพื่อ หาช่องทาง ช่วยเหลือคดี	สูงมาก	๓.หัวหน้าสถานี ชักถามขยายผลด้วย ตนเอง ๔. มีช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนโดยตรง ต่อ ผกก.ฯ		

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๔) สายงานสืบสวน



สภ.หนองขาม ภ.จว.ชลบุรี วันที่ (๑๓ พ.ค.๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.) โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.คมกริช มั่นจิตต์ ผกก.สภ.หนองขาม มอบหมายให้ พ.ต.ท.ฤทธิไกร กระทะกล รอง ผกก.สส.สภ.หนองขาม หัวหน้างานสืบสวน, พ.ต.ท.อัครชัย วงศ์คำโสม สว.สส.สภ.หนองขาม จัดอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวน ประชุมชี้แจงข้อราชการ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่โดยได้เน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตรวจสอบความอยู่สงบตามพุดคุยผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและหาแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง โดยได้กำชับให้เจ้าหน้าที่สายงานสืบสวนทุกนาย ปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดย เคร่งครัด กำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ในการปฏิบัติหน้าที่ติดตาม จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายในพื้นที่รับผิดชอบ ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด โดยได้กำชับให้ทุกนายนำเทคโนโลยีติดกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และให้มีแอปพลิเคชัน ตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกนาย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
๕.กระบวนการ การบังคับใช้กฎหมายและรวบรวมพยานหลักฐาน					
๑.	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร -มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูงมาก	๑.การอบรมชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.หัวหน้าสถานี กำชับให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลงบันทึกประจำวันเกี่ยวกับคดี และทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ๓.หัวหน้าสถานี กำชับให้ พงส. กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ๘ รวมทั้งระเบียบ คำสั่ง ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐาน ๔.กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษ ทราบตามกรอบระยะเวลา ๕.มีช่องทางและระบบจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชน	๑. มีการอบรมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โปร่งใสตรวจสอบได้ ๒. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๔. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ และ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ที่ตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๕. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.หนองขาม	๑. หัวหน้างานสอบสวน มีการอบรมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒. หัวหน้างานสอบสวน จัดให้มีการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๔. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ที่ตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๕. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.หนองขาม
๒	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว -มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการบริการ	สูงมาก			

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๕) สายงานสอบสวน



สภ.หนองซาม ภ.จว.ชลบุรี วันที่ (๒๐ พ.ค.๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น.) โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.คมกริช มั่นจิตต์ ผกก.สภ.หนองซาม พ.ต.ท.อานภาพ คาคีวี รอง ผกก.(สอบสวน) จัดอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ประชุมชี้แจงข้อราชการ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยได้เน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและหาแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง โดยได้กำชับให้เจ้าหน้าที่สายงานสอบสวนทุกนาย ปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด กำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ในการปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน การรวบรวมพยานหลักฐานดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดกฎหมาย ในพื้นที่รับผิดชอบ ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด

ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.ฯ

ติดตั้งป้ายไว้บริเวณห้อง บริการประชาชน One Stop Service , ในเว็บไซต์ สภ.หนองขาม

**สถานีตำรวจภูธรหนองขาม**
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าว ข้อมูลการติดต่อ แผนที่เว็บไซต์ Privacy Notice Privacy Policy มาตรฐาน ITA

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

(ตัวอย่าง)ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพจน์มีขอของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ

kritsada.pol52@gmail.com [คลิกที่นี่](#)

ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นส่วนที่จำเป็น

รายละเอียด การทุจริตและประพจน์มีขอของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ *

คำตอบของคุณ

ส่ง

สร้างแบบฟอร์ม

ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

