



การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรหนองขาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙





ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงานป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง ของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรหนองขามได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนองขาม ที่ ๔๘ /๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณ ธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงาน ในสถานีตำรวจจัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(คมกริช มั่นจิตต์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองขาม



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์ บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่ กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า เสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความระมัดระวัง คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจาก การประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน
ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก



ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
๑	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต
สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐-๑๔ คะแนน)
สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๐ คะแนน ขึ้นไป)



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรหนองขาม
(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑.	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับ สินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	๓	๓	๙	ปานกลาง
๒.	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้	๓	๓	๙	ปานกลาง
๓.	บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จเพื่อแลกกับสินบน จากผู้ประกอบการ	๔	๔	๑๖	สูงมาก

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
กระบวนการงาน การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
		การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด-มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้โทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรหนองขาม

(๓) ด้านสายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการงาน การอำนวยความสะดวกยุติธรรมในคดี						
๑.	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	มีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒.	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกให้มีการเรียกรับในการให้บริการ	๔	๔	๒๐	สูงมาก

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ทนายความ กำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก



(๕) สายงานจรรยา

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
๑	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	ออกใบสั่ง	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก



ส่วนที่ ๓

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรหนองขาม

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซน สีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน สีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่า เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ กระบวนการหรือโครงการ ที่ทำ การประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ใน ระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนเพิ่มเติม

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้เกิดความ มั่นใจ ได้ในระดับ ที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพ การ ควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรหนองขาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	กระบวนงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการความเสี่ยง การ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๑	กระบวนงาน การจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบ การ เพื่อแลกรับสินบน	ปานกลาง (๙)	๑. ห้ามมิให้คณะกรรมการ พิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นกรรมการตรวจรับ งาน ๒. ให้มีคณะกรรมการตรวจรับ งานไม่น้อยกว่า ๓ คน ๓. คณะกรรมการตรวจรับงาน ปฏิบัติหน้าที่อย่างจริง ตรงไปตรงมา และตรวจรับด้วย ตนเอง	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒.การอบรมชี้แจง ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำ ได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก. สภ.หนองขาม
		จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน	ปานกลาง (๙)			ทุกเดือน	สว.อก. สภ.หนองขาม
		บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน -ตรวจรายงานเท็จเอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกร รับสินบนผู้ประกอบการ	สูงมาก (๑๖)			ทุกเดือน	สว.อก. สภ.หนองขาม

ที่	กระบวนงาน /งาน/โครงการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
๑	การจับกุมและ การบังคับใช้ กฎหมาย	-การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแล ความ ปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง -การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การ พนัน ยาเสพติด -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของ กลางยาเสพติด	สูงมาก (๑๖) สูงมาก (๑๖)	๑.การอบรมชี้แจง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยี่ยม ครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหา ต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนว ทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๓ สว.ป.๓ สภ.หนองขาม

ที่	กระบวนงาน /งาน/โครงการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการความ เสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
๑	การอำนวย ความยุติธรรม ใน คดีอาญา	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร -มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูงมาก (๒๐)	๑.การอบรมชี้แจงผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ กำชับผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่	๑.หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบ คืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทราบตามกรอบระยะเวลา	ตลอดปีงบประมาณ	รอง ผกก.(สอบสวน) สว.(สอบสวน)ฯ สภ.หนองขาม
		การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว -มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกมี การเรียกรับในการบริการ	สูงมาก (๒๐)	๒.หัวหน้าสถานี กำชับให้ พงส.ทำบันทึก รายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำ กล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและ ลงบันทึกประจำวันเกี่ยวกับคดี และทำการ สอบสวนโดยไม่ชักช้า ๓.หัวหน้าสถานี กำชับให้ พงส. กำชับให้ ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความ อาญาตามประมวลระเบียบการตำรวจ เกี่ยวกับคดี ลักษณะ๘ รวมทั้งระเบียบ คำสั่ง ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องกับการ สอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการ ปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐาน ๔.กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวน ให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษ ทราบตามกรอบ ระยะเวลา ๕.มีช่องทางและระบบจัดการเรื่องร้องเรียน จากประชาชน	๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับ การ หัวหน้าสถานีตรวจสอบความ คืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลา ที่กำหนด ๓.หัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐาน การแจ้งผลความคืบหน้าการ ดำเนินคดีให้กับผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ทุกระยะ ๑๕ วัน /๓๐วัน ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน การทุจริต ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่		

ที่	กระบวนงาน /งาน/โครงการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการความ เสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
๑	การจับกุมและ บังคับใช้ กฎหมาย	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตาม หมายจับ -มีการเรียกรับสินบนกับการไม่ จับกุม หรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับ โทษสูงขึ้น	สูงมาก (๒๐)	๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุม และ เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตาม คำสั่งตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑.งานอำนวยการออกคำสั่ง ตาม คำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ มอบหมายการกำกับดูแล ข้าราชการตำรวจภาพรวม สก.	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
		การลงบันทึกจับกุม -เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับ โทษน้อยลง	สูงมาก (๒๐)	๒.ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างาน สืบสวนควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน ๓.หัวหน้าสถานี ชักถามขยายผลด้วย ตนเอง	๒.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ตรวจสอบทุกครั้ง ๓.ผกก.ฯ ชักถามขยายผลการ จับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่ง การจับ		
		การนำส่งพนักงานสอบสวน -เรียกลินบนเพื่อจะช่วยเหลือ พุดคุย กับพนักงานสอบสวนเพื่อ หาช่องทาง ช่วยเหลือคดี	สูงมาก (๑๖)	๔. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน โดยตรง ต่อ ผกก.ฯ	๔.แจ้งช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนโดยตรง ต่อ ผกก.ฯ		

ที่	กระบวนงาน /งาน/โครงการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการความ เสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจรรยา							
๑	การจับกุม ผู้กระทำผิดตาม กฎหมายจรรยา	การตรวจพบการกระทำผิด -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุม	สูงมาก (๑๖)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ ๓.แจ้งช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน โดยตรง ต่อ ผกก.ฯ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. และ สว. รับผิดชอบ งานจรรยา สภ.หนองขา
		การออกใบสั่ง -เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง	สูงมาก (๑๖)	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนโดยตรง ต่อ ผกก.ฯ			

อนุมัติ ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรหนองขา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก 
(คมกริช มั่นจิตต์)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองขา

/๙. พันตำรวจโทกลศกร ...

ผู้กำกับการณ์นี้ตำรวจภูธรหนองคาย

